

En Marc Giribet i Gavara, actuant en nom i representació del Grup Municipal Fem Sant Andreu-Acord Municipal a l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, presenta la següent moció per tal que sigui debatuda i votada en el Plenari Municipal.

MOCIÓ DE SUPORT PER A LA INCORPORACIÓ DEL PERMÍS RETRIBUÏT DE MENSTRUACIÓ I CLIMATERI A L'AJUNTAMENT DE SANT ANDREU DE LA BARCA I A L'EMPRESA SABURBÀ.

Segons les dades, entre el 25% i el 60% de les dones pateixen dolor durant la menstruació, és a dir, dismenorrea, un tema encara avui tabú i que s'ha tractat d'invisibilitzar durant dècades. De fet entre un 1% i un 15% de les persones que pateixen dismenorrea, pateixen dolors molt intensos i invalidants que les incapacita temporalment.

Patir dolor durant la regla és un fet que s'ha normalitzat socialment, però que no ho és i menys quan impedeix desenvolupar amb normalitat la teva vida quotidiana. La pressió social provoca que les persones que pateixen dolor menstrual hagin d'amagar-lo i fer veure que no "passa res", però la realitat és que aquests dolors afecten psicològicament i físicament i, per tant, dificulten el desenvolupament habitual de les seves feines.

Aquest dolor invalidant, si no és reconegut, es pot traduir en un motiu més de discriminació laboral de les dones, ja que afecta directament a la seva capacitat laboral, afectant directament a la bretxa laboral i significant un nou sostre de vidre dins les carreres laborals, així com a la seva economia. Disposar de fins a 12 dies l'any reconeguts per tenir cura de la salut relacionada amb la menstruació i climateri, en cas que es necessiti, té una conseqüència positiva en relació amb la reducció d'aquestes desigualtats. Trencar tabús relacionats amb la menstruació i el climateri és una mesura que permet seguir avançant en la fi de les desigualtats de gènere.

D'aquí la proposta d'alguns països que regulen aquest fet per tal de garantir un permís que doni cobertura a aquesta necessitat de cura, com el Japó, Corea del Sud o Taiwan, que porten la capdavantera en aquesta temàtica i les seves treballadores fa anys que poden gaudir d'aquest permís en diferents formats.

Cada cop més les veus de col·lectius i moviments feministes que en reclamen la necessitat. És el cas de la Intersindical CSC que ha iniciat la campanya "FORA TABÚS, GUANYEM DRETS: permís retribuït de menstruació i climateri", i que aquesta ja ha estat aprovada per l'Ajuntament de Girona.

Amb la voluntat de reconèixer aquesta situació que viuen moltes dones, entenent que aquest permís és una primera passa en el camí cap al reconeixement d'aquest dret en la legislació pròpia, i atès que en qualsevol cas es tracta d'un permís voluntari, manifestem la necessitat que el nostre ajuntament inici els treballs preparatoris per fer possible l'aprovació d'aquest permís retribuït, d'almenys 8 hores al mes. De forma conjunta amb

els agents responsables de negociar les característiques de la funció pública i dels llocs de treball de l'ajuntament, si és el cas, es manifesta la voluntat política de treballar la proposta, aprovar-la i així fer-la realitat el més aviat possible.


Per aquest motiu el grup municipal de **Fem Sant Andreu – Acord Municipal** proposa al ple de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca els següents **ACORDS**:

PRIMER.- Manifestar el compromís d'aquest consistori a incorporar el dolor menstrual i per climateri entre els motius per a poder accedir a l'absència per indisposició. Recollia en l'article 12 apartat b) del conveni de la plantilla de de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, dirigit a les dones treballadores d'aquesta institució, així com a dret per a totes les dones que necessitin acollir-s'hi.

SEGON.- Instar al Consell d'Administració i Comissió Executiva de l'empresa municipal SABUrbà, a vehicular aquest acord de manera que l'empresa SABUrbà reculli en el seu conveni aquesta mateixa clàusula (artículo 12.b) i equipari el dret aquest permís retribuït entre, les treballadores del consistori i de l'empresa municipal.

TERCER.- Instar al Govern Municipal a incorporar en les licitacions una clàusula social que promogui el permís retribuït de menstruació i climateri, dirigit a les dones treballadores de les empreses aspirants.

QUART.- Traslladar aquests acords a la representació unitària i sindical de les persones treballadores, a les entitats i plataformes feministes del municipi, a les associacions de veïns i veïnes de Sant Andreu de la Barca, associacions sindicats, al Govern de la Generalitat de Catalunya, al Ministerio de Trabajo y Economía Social i a les associacions que representen la patronal. Finalment, fer-ne difusió als canals de comunicació públics municipals.



Marc Giribet i Gavara

Portaveu Fem Sant Andreu – Acord Municipal

A L'ATENCIÓ DE L'IL·LUSTRÍSSIM ALCALDE DE SANT ANDREU DE LA BARCA.